

2023

Alternative Bank Schweiz Ausübung der Stimmrechte

Inhalt

- 1 **Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen**
 - 1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen
 - 1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien
- 2 **Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht**
- 3 **Ergebnisse der Abstimmungen**
 - 3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen
 - 3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats
 - 3.3 Aktionärsanträge
- 4 **Stimberichte pro Unternehmen**

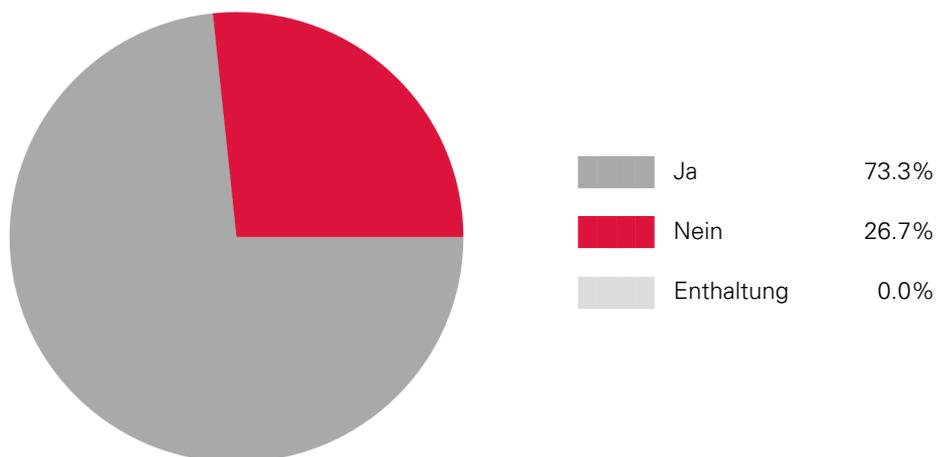
Kontakt

Vincent Kaufmann, Direktor
Aurora Mouturat-Sorensen, Head Proxy Voting and Swiss ESG & Engagement
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior Proxy Voting Manager
Ethos - Postfach 1051 - 1211 Genf 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

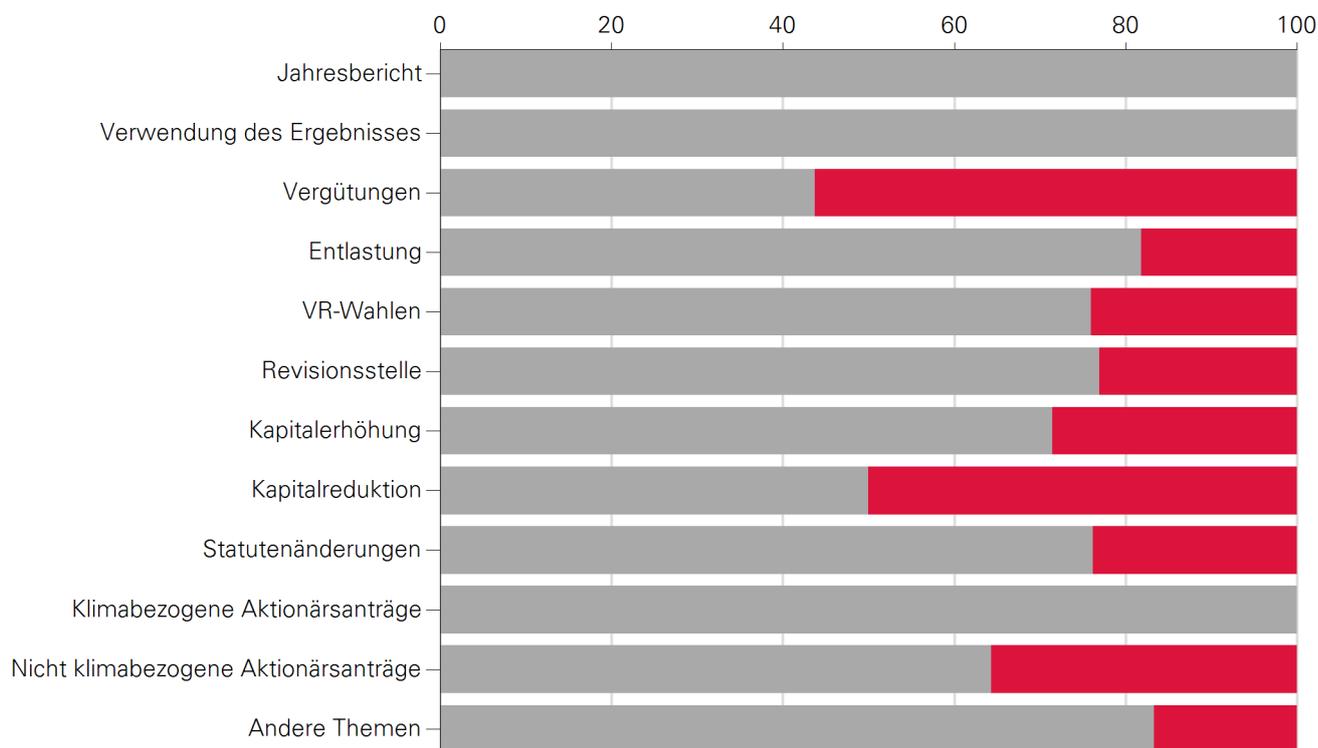
1 Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen

Art der Generalversammlungen	Anzahl Versammlungen	Total	Anzahl Anträge		
			Ja	Nein	Enthaltung
Ordentliche Generalversammlungen	14	249	182	67	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	1	6	5	1	0
Total	15	255	187	68	0

1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen



1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



Themenkategorie	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Anzahl Anträge
	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	
Jahresbericht	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
Verwendung des Ergebnisses	10	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	10
Vergütungen	14	43.8%	18	56.3%	0	0.0%	32
Entlastung	9	81.8%	2	18.2%	0	0.0%	11
VR-Wahlen	82	75.9%	26	24.1%	0	0.0%	108
Revisionsstelle	10	76.9%	3	23.1%	0	0.0%	13
Kapitalerhöhung	5	71.4%	2	28.6%	0	0.0%	7
Kapitalreduktion	3	50.0%	3	50.0%	0	0.0%	6
Statutenänderungen	16	76.2%	5	23.8%	0	0.0%	21
Klimabezogene Aktionärsanträge	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	9	64.3%	5	35.7%	0	0.0%	14
Andere Themen	20	83.3%	4	16.7%	0	0.0%	24

2 Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht

Art der Generalversammlung (Typ)

- OGV Ordentliche Generalversammlungen
- AGV Ausserordentliche Generalversammlungen

Abstimmungen

- Dafür
- Teilweise dafür
- Dagegen
- Enthaltung

Unternehmen	Datum	Typ	Jahresbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Revisionsstelle	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Statutenänderungen	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
Applied Materials	09.03.2023	OGV												
Capgemini	16.05.2023	OGV												
Coltene	19.04.2023	OGV												
Edwards Lifesciences	11.05.2023	OGV												
Erste Group Bank	12.05.2023	OGV												
Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA	16.05.2023	OGV												
	14.07.2023	AGV												
KBC Group	04.05.2023	OGV												
Logitech	13.09.2023	OGV												
Microsoft	07.12.2023	OGV												
SAP	11.05.2023	OGV												
Schindler	28.03.2023	OGV												
Stadler Rail	12.05.2023	OGV												
Takeda Pharmaceutical	28.06.2023	OGV												
UnitedHealth	05.06.2023	OGV												

3 Ergebnisse der Abstimmungen

3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen

Art der Anträge	Anzahl Anträge	Verfügbare Ergebnisse	Durchschnittliche Zustimmung
Jahresbericht	8	8	99.9%
Verwendung des Ergebnisses	10	10	99.8%
Vergütungen	32	32	92.0%
Entlastung	11	11	98.0%
VR-Wahlen	108	108	94.5%
Revisionsstelle	13	13	97.6%
Kapitalerhöhung	7	7	95.9%
Kapitalreduktion	6	6	97.1%
Statutenänderungen	21	21	96.2%
Klimabezogene Aktionärsanträge	1	1	8.9%
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	14	14	19.0%
Andere Themen	24	24	95.1%
Alle Themen	255	255	90.7%

3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats

Unternehmen	GV Datum	No.	Traktandum	Ethos	Resultat
KBC Group	04.05.2023	9c.	Re-elect Mr. Franky Depickere	DAGEGEN	57.8%
KBC Group	04.05.2023	9d.	Re-elect Mr. Frank Donck	DAGEGEN	57.9%
Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA	16.05.2023	6	Approve Remuneration Report	DAGEGEN	61.1%
KBC Group	04.05.2023	9e.	Elect Mr. Marc De Ceuster	DAFÜR	62.3%
KBC Group	04.05.2023	9f.	Elect Mr. Raf Sels	DAFÜR	63.7%
KBC Group	04.05.2023	9b.	Re-elect Mr. Alain Bostoën	DAGEGEN	64.2%
KBC Group	04.05.2023	9a.	Re-elect Mr. Koenraad Debackere	DAFÜR	78.0%
Edwards Lifesciences	11.05.2023	5	Amend Certificate of Incorporation to Limit the Liability of Certain Officers	DAFÜR	81.0%
Logitech	13.09.2023	12	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAGEGEN	83.7%
Logitech	13.09.2023	2	Konsultative Abstimmung über die Managementvergütung	DAGEGEN	84.4%

3.3 Aktionärsanträge

Unternehmen	GV Datum	No.	Traktandum	Ethos	Resultat
Applied Materials	09.03.2023	5	Shareholder resolution: Call Special Shareholder Meetings	DAFÜR	50.3%
UnitedHealth	05.06.2023	7	Shareholder resolution: Termination Pay	DAFÜR	35.0%
Microsoft	07.12.2023	11	Shareholder resolution: Report on risks of operating in countries with significant human rights concerns	DAFÜR	33.6%
UnitedHealth	05.06.2023	6	Shareholder resolution: Political Spending Misalignment Report	DAFÜR	27.6%
Edwards Lifesciences	11.05.2023	6	Shareholder resolution: Independent chairman	DAGEGEN	22.9%
Microsoft	07.12.2023	10	Shareholder resolution: Publish a tax transparency report	DAFÜR	21.3%
Microsoft	07.12.2023	13	Shareholder resolution: Report on risks related to artificial intelligence generated misinformation and disinformation	DAFÜR	21.2%
UnitedHealth	05.06.2023	5	Shareholder resolution: Racial Equity Audit	DAFÜR	20.2%
Microsoft	07.12.2023	8	Shareholder resolution: Report on risks of weapons development	DAFÜR	15.2%
Applied Materials	09.03.2023	6	Shareholder resolution: Executive Compensation Program and Policy	DAFÜR	9.6%
Microsoft	07.12.2023	9	Shareholder resolution: Report on climate risk in retirement plan options	DAFÜR	8.9%
Microsoft	07.12.2023	12	Shareholder resolution: Disclose third-party political contributions	DAGEGEN	5.4%
Microsoft	07.12.2023	7	Shareholder resolution: Report on government take down requests	DAGEGEN	1.8%
Microsoft	07.12.2023	5	Shareholder resolution: Report on gender-based compensation and benefits inequities	DAGEGEN	1.0%
Microsoft	07.12.2023	6	Shareholder resolution: Report on risks of omitting viewpoint and ideological diversity from EEO policy	DAGEGEN	0.8%

4 Stimmberichte pro Unternehmen

Applied Materials

09.03.2023

OGV

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Elections of directors			
1.1	Re-elect Ms. Rani Borkar	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
1.2	Re-elect Ms. Judy Bruner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.9%
1.3	Re-elect Dr. Xun (Eric) Chen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
1.4	Re-elect Dr. Aart J. de Geus	DAFÜR	● DAGEGEN	✓ 98.5% The director has been sitting on the board for 16 years, which exceeds guidelines.
1.5	Re-elect Mr. Gary E. Dickerson	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
1.6	Re-elect Mr. Thomas J. Iannotti	DAFÜR	● DAGEGEN	✓ 92.8% The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines.
1.7	Re-elect Mr. Alexander A. Karsner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.4%
1.8	Elect Mr. Kevin P. March	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
1.9	Re-elect Ms. Yvonne McGill	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
1.10	Re-elect Mr. Scott A. McGregor	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
2	Advisory vote on executive remuneration	DAFÜR	● DAGEGEN	✓ 92.4% Excessive variable remuneration.
3	Advisory vote on say on pay frequency	EIN JAHR	EIN JAHR	✓ 98.8%
4	Re-election of the auditor	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
5	Shareholder resolution: Call Special Shareholder Meetings	DAGEGEN	● DAFÜR	✓ 50.3% The proposed threshold would enhance the right of shareholders to call a special meeting.
6	Shareholder resolution: Executive Compensation Program and Policy	DAGEGEN	● DAFÜR	✗ 9.6% The proposal aims at improving the remuneration policy.

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Approval of the statutory financial statements	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
5	Approve the remuneration report	DAFÜR	● DAGEGEN Excessive variable remuneration.	✓ 96.3%
6	Approve the 2022 remuneration of Mr. Hermelin, chairman	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.3%
7	Approve the 2022 remuneration of Mr. Ezzat, CEO	DAFÜR	● DAGEGEN Excessive variable remuneration.	✓ 93.0%
8	Approve the remuneration policy of the chairman	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
9	Approve the remuneration policy of the CEO	DAFÜR	● DAGEGEN The potential variable remuneration exceeds our guidelines.	✓ 91.0%
10	Approve the remuneration policy of directors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
Elections to the board of directors				
11	Elect Ms. Megan Clarken	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
12	Elect Ms. Ulrica Fearn	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
13	Approve a treasury share buy-back and disposal programme	DAFÜR	● DAGEGEN The repurchase price is too high.	✓ 98.6%
14	Approve distribution of performance shares	DAFÜR	● DAGEGEN The potential value of the grant of performance shares is excessive.	✓ 92.6%
15	Authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%
16	Authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan for non-French employees	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
17	Delegation of powers for the completion of formalities	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende			
2.1	Verwendung des Bilanzgewinns	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
2.2	Ausschüttung einer Dividende aus der Kapitaleinlagereserve	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Niklaus Huber als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.0%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Jürgen Rauch	DAFÜR	DAFÜR	✓ 88.8%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Astrid Waser	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.6%
4.1.4	Wiederwahl von Prof. Dr. Roland Weiger	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
4.1.5	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Allison Zwingenberger	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.8%
4.1.6	Neuwahl von Herrn Matthias Altendorf	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.6%
4.1.7	Neuwahl von Herrn Daniel Bühler	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.6%
4.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Niklaus H. Huber als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 86.1%
4.2.2	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Roland Weiger als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.9%
4.2.3	Neuwahl von Frau Prof. Dr. Allison Zwingenberger als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist nicht unabhängig (Vertreterin eines Grossaktionärs), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an. ✓ 86.5%
4.2.4	Neuwahl von Herrn Jürgen Rauch als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an. ✓ 86.5%
5	Wiederwahl von Herrn Dr. Michael Schöbi als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
6	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
7.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
7.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
7.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Elections of directors			
1.1	Re-elect Mr. Kieran T. Gallahue	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.6%
1.2	Re-elect Ms. Leslie S. Heisz	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%
1.3	Re-elect Mr. Paul A. LaViolette	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.0%
1.4	Re-elect Mr. Steven R. Loranger	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.6%
1.5	Re-elect Ms. Martha H. Marsh	DAFÜR	● DAGEGEN	The director is over 75 years old, which exceeds guidelines. ✓ 97.0%
1.6	Re-elect Mr. Michael A. Mussallem	DAFÜR	● DAGEGEN	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 95.6%
1.7	Re-elect Ms. Ramona Sequeira	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
1.8	Re-elect Mr. Nicholas J. Valeriani	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.7%
1.9	Elect Mr. Bernard J. Zovighian	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
2	Advisory vote on executive remuneration	DAFÜR	● DAGEGEN	Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is based on continued employment only. ✓ 91.0%
3	Advisory vote on say on pay frequency	EIN JAHR	EIN JAHR	✓ 98.4%
4	Re-election of the auditor	DAFÜR	● DAGEGEN	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 92.3%
5	Amend Certificate of Incorporation to Limit the Liability of Certain Officers	DAFÜR	DAFÜR	✓ 81.0%
6	Shareholder resolution: Independent chairman	DAGEGEN	DAGEGEN	✗ 22.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Receive the Annual Report	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
2	Approve the Dividend	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	DAFÜR	● DAGEGEN	Non-independent chairman of the audit committee. The independence of this committee is insufficient. ✓ 96.7%
5	Appoint the Auditors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
6	Approve Remuneration Report	DAFÜR	● DAGEGEN	Concerns over the severance payments which are considered excessive. ✓ 86.5%
7	Amend Articles: Requirements for members of the Management Board and the Supervisory Board (Section 12.1).	DAFÜR	● DAGEGEN	A maximum age limit is a safeguard for regular renewal of the board. ✓ 99.5%
Board main features				
8.1	Approve increase of the number of members elected by the shareholders on the Supervisory Board	DAFÜR	● DAGEGEN	Ethos considers that a board with more than 12 members is too large to allow effective functioning. ✓ 96.1%
8.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Friedrich Santner	DAFÜR	● DAGEGEN	Concerns over the director's time commitments. ✓ 96.7%
8.3	Elections to the Supervisory Board: András Simor	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.1%
8.4	Elections to the Supervisory Board: Christiane Tusek	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
9	Authorisation to acquire treasury shares for trading purposes	DAFÜR	● DAGEGEN	The repurchase price is too high. ✓ 97.8%
10.1	Authorise Share Repurchase	DAFÜR	● DAGEGEN	The repurchase price is too high. ✓ 98.6%
10.2	Authorise Sale of Repurchased Shares	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Receive the Annual Report and Approve the Annual Financial Statements	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
2	Approve the Dividend	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of General Partner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	DAFÜR	● DAGEGEN	We strongly disagree with the management of the company's affairs. ✓ 91.5%
5	Appoint the Auditors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.5%
6	Approve Remuneration Report	DAFÜR	● DAGEGEN	Concerns over the excessive sign-on bonus granted to the new CEO. ✓ 61.1%
7	Amend Articles: Virtual general meetings (Article 14)	DAFÜR	● DAGEGEN	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification. ✓ 88.1%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Approve the conversion of the Company into the legal form of a stock corporation	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
	Board main features			
2.1	Elections to the Supervisory Board: Shervin J. Korangy	DAFÜR	● DAGEGEN Concerns over the director's time commitments.	✓ 97.1%
2.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Marcus Kuhnert	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
2.3	Elections to the Supervisory Board: Dr. Gregory Sorensen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.6%
2.4	Elections to the Supervisory Board: Pascale Witz	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.8%
3	Confirm the Appointment of the Auditors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
ANNUAL GENERAL MEETING				
1.	Report of the board of directors on the annual accounts	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
2.	Report of the statutory auditor on the annual accounts	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
3.	Review of the consolidated annual accounts	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
4.	Adoption of the financial statements, including the allocation of profit	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
5.	Approve remuneration report	DAFÜR	● DAGEGEN	The pay-for-performance connection is not demonstrated. ✓ 85.5%
6.	Discharge of members of the board of directors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.0%
7.	Discharge of the statutory auditor	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.3%
8.	Approve auditors' fees	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
9.	Composition of the board of directors			
9a.	Re-elect Mr. Koenraad Debackere	DAFÜR	DAFÜR	✓ 78.0%
9b.	Re-elect Mr. Alain Bostoën	DAFÜR	● DAGEGEN	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. ✓ 64.2%
9c.	Re-elect Mr. Franky Depickere	DAFÜR	● DAGEGEN	Non-independent chairman of the risk committee. The independence of this committee is insufficient. ✓ 57.8%
9d.	Re-elect Mr. Frank Donck	DAFÜR	● DAGEGEN	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 57.9%
9e.	Elect Mr. Marc De Ceuster	DAFÜR	DAFÜR	✓ 62.3%
9f.	Elect Mr. Raf Sels	DAFÜR	DAFÜR	✓ 63.7%
10.	Any other business	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
EXTRAORDINARY GENERAL MEETING				
1.	Special report of the board of directors	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
2.1.	Authorisation to issue shares without pre-emptive rights	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
2.2.	Authorisation to issue shares with pre-emptive rights	DAFÜR	● DAGEGEN	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 96.2%
3.	To insert a transitional provision in Article 7 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.	Amendment of Article 8 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
5.	To insert a second paragraph in Article 11 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
6.	Amendment of Article 17 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
7.	Amendment of Article 20 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
8.	To delete the transitional provision in Article 23 of the Articles of Association	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
9.	To grant a power of attorney to draw up and sign the consolidated text	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
10.	To grant authorisation for implementation of the motions passed	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
11.	To grant a power of attorney to effect the requisite formalities with the Crossroads Bank for Enterprises and the tax authorities	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
2	Konsultative Abstimmung über die Managementvergütung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht. ✓ 84.4%
3	Konsultativabstimmung über die Häufigkeit zukünftiger Konsultativabstimmungen über die Genehmigung der Managementvergütung	EIN JAHR	EIN JAHR	✓ 98.5%
4	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht. ✓ 86.2%
5	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
6	Statutenänderung			
6.A	Statutenänderung: Aktionärsrechte und Generalversammlung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
6.B	Statutenänderung: Vergütung und Mandate	DAFÜR	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt. ✓ 89.8%
6.C	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.0%
6.D	Statutenänderung: Redaktionelle Änderungen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
7	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
8	Wahlen in den Verwaltungsrat			
8.A	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Patrick Aebischer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%
8.B	Wiederwahl von Frau Wendy Becker	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%
8.C	Wiederwahl von Herrn Dr. Edouard Bugnion	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
8.D	Wiederwahl von Herrn Guy Gecht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
8.E	Wiederwahl von Frau Marjorie Lao	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.7%
8.F	Wiederwahl von Frau Neela Montgomery	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
8.G	Wiederwahl von Frau Deborah Thomas	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
8.H	Wiederwahl von Herrn Christopher Jones	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
8.I	Wiederwahl von Herrn Kwok Wang (Frankie) Ng	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
8.J	Wiederwahl von Herrn Sascha Zahnd	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
9	Wiederwahl von Frau Wendy Becker als Verwaltungsratspräsidentin	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
10	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
10.A	Wiederwahl von Frau Neela Montgomery als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.2%
10.B	Wiederwahl von Herrn Kwok Wang (Frankie) Ng als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.1%
10.C	Neuwahl von Frau Deborah Thomas als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
11	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.8%
12	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>
13	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
14	Wiederwahl von Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Elections of directors			
1.1	Re-elect Mr. Reid G. Hoffman	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
1.2	Re-elect Mr. Hugh F. Johnston	DAFÜR	● DAGEGEN	Concerns over the director's time commitments. ✓ 91.3%
1.3	Re-elect Ms. Teri L. List	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
1.4	Elect Ms. Catherine MacGregor	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
1.5	Elect Mr. Mark A. L. Mason	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
1.6	Re-elect Mr. Satya Nadella	DAFÜR	● DAGEGEN	Combined chairman and CEO. ✓ 94.4%
1.7	Re-elect Ms. Sandra E. Peterson	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
1.8	Re-elect Ms. Penny S. Pritzker	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
1.9	Re-elect Mr. Carlos A. Rodriguez	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
1.10	Re-elect Mr. Charles W. Scharf	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%
1.11	Re-elect Mr. John W. Stanton	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
1.12	Re-elect Dame Emma N. Walmsley	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
2	Advisory vote on executive remuneration	DAFÜR	● DAGEGEN	Excessive variable remuneration. ✓ 93.8%
3	Advisory vote on say on pay frequency	EIN JAHR	EIN JAHR	✓ 98.6%
4	Re-election of the auditor	DAFÜR	● DAGEGEN	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 95.3%
5	Shareholder resolution: Report on gender-based compensation and benefits inequities	DAGEGEN	DAGEGEN	✗ 1.0%
6	Shareholder resolution: Report on risks of omitting viewpoint and ideological diversity from EEO policy	DAGEGEN	DAGEGEN	✗ 0.8%
7	Shareholder resolution: Report on government take down requests	DAGEGEN	DAGEGEN	✗ 1.8%
8	Shareholder resolution: Report on risks of weapons development	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced transparency on a controversial sector. ✗ 15.2%
9	Shareholder resolution: Report on climate risk in retirement plan options	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on the environmental impact of the employee retirement funds. ✗ 8.9%
10	Shareholder resolution: Publish a tax transparency report	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on the tax practices of the company. ✗ 21.3%
11	Shareholder resolution: Report on risks of operating in countries with significant human rights concerns	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on human rights practices of the company. ✗ 33.6%
12	Shareholder resolution: Disclose third-party political contributions	DAGEGEN	DAGEGEN	The proposal is excessive. ✗ 5.4%
13	Shareholder resolution: Report on risks related to artificial intelligence generated misinformation and disinformation	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on artificial intelligence concerns. ✗ 21.2%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Receive the Annual Report	OHNE ABSTIMMUNG	OHNE ABSTIMMUNG	
2	Approve the Dividend	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
3	Approve Discharge of Management Board	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
5	Approve Remuneration Report	DAFÜR	● DAGEGEN	Excessive variable remuneration. ✓ 85.3%
6	Authorise Share Repurchase	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.9%
7	Authorise Share Repurchase by use of Equity Derivatives	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.4%
	Board main features			
8a	Elections to the Supervisory Board: Jennifer Xin-Zhe Li	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.6%
8b	Elections to the Supervisory Board: Dr. Qi Lu	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.6%
8c	Elections to the Supervisory Board: Punit Renjen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
9	Approve Remuneration System for the Management Board members	DAFÜR	● DAGEGEN	The potential variable remuneration exceeds our guidelines. ✓ 92.8%
10	Approve Remuneration of the Supervisory Board members and related amendments to the Articles of Association	DAFÜR	● DAGEGEN	Remuneration of the chairman and the lead independent director is considered excessive. ✓ 98.4%
11a	Amend Articles: Virtual general meetings (Article 20a, para. 1)	DAFÜR	● DAGEGEN	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification. ✓ 85.3%
11b	Amend Articles: Virtual attendance of Supervisory Board members at virtual general meetings (Article 20a, para. 2)	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4	Verbindliche Abstimmungen über die Vergütung des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung			
4.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig. ✓ 86.0%
4.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. ✓ 86.0%
				Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.7%
4.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.6%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1	Wiederwahl von Herrn Silvio Napoli als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss. ✓ 89.4%
				Er ist gleichzeitig CEO, und die Ämterkumulierung ist dauerhaft.
5.2.1	Wiederwahl von Herrn Alfred N. Schindler	DAFÜR	DAFÜR	✓ 88.4%
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
5.2.3	Wiederwahl von Herrn Erich Ammann	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehört dem Prüfungsausschuss an. ✓ 86.6%
				Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.
				Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (18.2%).

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat	
5.2.4	Wiederwahl von Herrn Luc Bonnard	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er ist 77 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.</p> <p>Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 39 Jahren, Beratungsgebühren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (18.2%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 87.1%
5.2.5	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. oec. Monika Bütler	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.7%
5.2.6	Wiederwahl von Herrn Adam Keswick	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.</p> <p>Er ist nicht unabhängig (Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (18.2%).</p> <p>Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.</p>	✓ 85.7%
5.2.7	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.</p> <p>Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (18.2%).</p> <p>Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.</p>	✓ 85.2%
5.2.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Er ist gleichzeitig dauerhaftes Mitglied der Geschäftsleitung (Head of Human Resources).</p>	✓ 92.4%
5.2.9	Wiederwahl von Frau Carole Vischer	DAFÜR	DAFÜR		✓ 88.6%
5.2.10	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	● DAGEGEN	<p>Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (General Counsel).</p>	✓ 93.2%
Wahlen in den Vergütungsausschuss					
5.3	Neuwahl von Frau Prof. Dr. oec. Monika Bütler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.0%
5.4.1	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 94.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.4.2	Wiederwahl von Herrn Adam Keswick als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Keswick wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Keswick auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.  85.4%
5.5	Wiederwahl von Herrn Dr. iur. Adrian von Segesser als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	 98.8%
5.6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	 98.0%
6.1	Statutenänderung: Zweck	DAFÜR	DAFÜR	 98.6%
6.2	Statutenänderung: Weitere Änderungen	DAFÜR	DAFÜR	 98.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
4	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1	Wiederwahl von Herrn Peter Spuhler	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.1%
4.2	Wiederwahl von Herrn Hans-Peter Schwald	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 34 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. ✓ 88.5%
4.3	Wiederwahl von Frau Barbara Egger-Jenzer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.4	Wiederwahl von Herrn Dr. rer. pol. Christoph Franz	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.8%
4.5	Wiederwahl von Herrn Wojciech Kostrzewa	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
4.6	Wiederwahl von Frau Doris Leuthard	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
4.7	Wiederwahl von Herrn Kurt Rüegg	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. ✓ 88.6%
4.8	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. rer. pol. Stefan Asenkerschbaumer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5	Wiederwahl von Herrn Peter Spuhler als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.3%
6	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
6.1	Wiederwahl von Frau Barbara Egger-Jenzer als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.5%
6.2	Wiederwahl von Herrn Dr. rer. pol. Christoph Franz als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.6%
6.3	Wiederwahl von Herrn Peter Spuhler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.0%
6.4	Wiederwahl von Herrn Hans-Peter Schwald als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Herr Schwald wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Schwald auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. ✓ 86.6%
7	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
8	Wiederwahl von Herrn Ulrich B. Mayer als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
9	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.7%
10.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.1%
11	Statutenänderungen			
11.1	Statutenänderung: Gesellschaftszweck	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
11.2	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.6%
11.3	Statutenänderung: Aktienregister	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
11.4	Statutenänderung: Generalversammlung	DAFÜR	● DAGEGEN Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 88.6%
11.5	Statutenänderung: Verwaltungsrat	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
11.6	Statutenänderung: Vergütung und Mandate	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Approve Allocation of Income and Dividend	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
	Election of Directors with an Audit & Supervisory Committee			
2.1	Re-elect Mr. Christophe Weber	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.7%
2.2	Re-elect Dr. Andrew Plump	DAFÜR	● DAGEGEN	Executive director and the board size is excessive. ✓ 97.8%
2.3	Re-elect Mr. Constantine Saroukos	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.2%
2.4	Re-elect Mr. Masami Iijima	DAFÜR	● DAGEGEN	Non-executive director and the board size is excessive. ✓ 98.4%
2.5	Re-elect Mr. Olivier Bohuon	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
2.6	Re-elect Mr. Jean-Luc Butel	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
2.7	Re-elect Mr. Ian Clark	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.4%
2.8	Re-elect Dr. Steven Gillis	DAFÜR	● DAGEGEN	Concerns over the director's time commitments. ✓ 97.4%
2.9	Re-elect Mr. John Maraganore	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.1%
2.10	Re-elect Mr. Michel Orsinger	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
2.11	Elect Ms. Miki Tsusaka	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
3	Approve annual bonus payment for directors	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Elections of directors			
1a.	Re-elect Mr. Timothy P. Flynn	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.4%
1b.	Re-elect Mr. Paul R. Garcia	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
1c.	Elect Ms. Kristen Gil	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
1d.	Re-elect Mr. Stephen J. Hemsley	DAFÜR	● DAGEGEN	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 97.3%
1e.	Re-elect Ms. Michele J. Hooper	DAFÜR	● DAGEGEN	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 95.6%
1f.	Re-elect Mr. Frederick William McNabb III	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
1g.	Re-elect Dr. Valerie C. Montgomery Rice	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
1h.	Re-elect Dr. John H. Noseworthy	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
1i.	Re-elect Mr. Andrew Witty	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
2	Advisory vote on executive remuneration	DAFÜR	● DAGEGEN	Excessive variable remuneration. ✓ 95.5% An important part of the variable remuneration is not subject to challenging long-term performance conditions.
3	Advisory vote on say on pay frequency	EIN JAHR	EIN JAHR	✓ 98.9%
4	Re-election of the auditor	DAFÜR	● DAGEGEN	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 94.8%
5	Shareholder resolution: Racial Equity Audit	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on human rights to prevent discrimination. ✗ 20.2%
6	Shareholder resolution: Political Spending Misalignment Report	DAGEGEN	● DAFÜR	Enhanced disclosure on political donations. ✗ 27.6%
7	Shareholder resolution: Termination Pay	DAGEGEN	● DAFÜR	The proposal aims at improving the remuneration policy. ✗ 35.0%

Disclaimer

Die Analysen der Generalversammlungen basieren auf den Richtlinien zur Ausübung der Stimmrechte von Ethos. Diese orientieren sich an den wichtigsten Best-Practice-Kodizes sowie am Begriff der nachhaltigen Entwicklung gemäss Ethos Charta. Die Informationen stammen aus Quellen, die Anlegern und der Öffentlichkeit zugänglich sind: z.B. Geschäftsberichte, Internetseiten der Unternehmen sowie direkte Auskünfte der untersuchten Unternehmen. Obwohl die Angaben mehrfach geprüft wurden, kann ihre Richtigkeit nicht garantiert werden. Ethos lehnt jede Verantwortung für die Genauigkeit der veröffentlichten Informationen ab.